

## CARRIÈRES

## &gt; RECRUTEMENT

## Des informaticiens mauriciens et malgaches à la rescousse

C'est du côté de l'océan Indien que MB Conseils propose à ses clients de dénicher les compétences autour des grands systèmes.

« **C**e n'est qu'une solution parmi d'autres », convient Michel Brocq. Pour le gérant de la SSII MB Conseils (\*) et du centre de formation 2IAP, il s'agit de pallier le manque de compétences en grands systèmes. La faute, dit-il, à une désertion des filières scientifiques et à un déficit de formation. Sans parler du renouvellement à venir, papy-boom oblige, des équipes de développement, notamment dans le secteur banque-assurance. Son offre ? Un recrutement associé à une formation aux grands systèmes IBM et à l'AGL VisualAge Pachbase de jeunes diplômés mauriciens et malgaches. De quoi faire grincer les dents de quelque 25 000 informaticiens demandeurs d'emploi ? « Tous ne sont pas capables de s'orienter sur le métier d'ingénieur développement en environnement mainframe. Nous restons sur une niche. Par ailleurs, ajoute Michel Brocq, Maurice et Madagascar ne forment en tout qu'entre 600 et 700 ingénieurs par an. Le potentiel reste donc limité par rapport au Maroc, par exemple. »

## Près de deux cents candidats

Pour lancer cette nouvelle activité, MB Conseils a lancé, en mai dernier, une campagne de recrutement dans l'océan Indien. Et aurait recueilli près de deux cents candidatures de jeunes informaticiens et scientifiques désirant travailler avec des entreprises françaises, la plupart de niveau bac +4/5. « Le niveau des formations est sensiblement le même qu'en France, assure Michel Brocq. L'avantage, c'est que les



La campagne de recrutement lancée en mai dernier dans l'océan Indien par MB Conseils aurait recueilli près de deux cents candidatures.

Malgaches sont francophones et que les Mauriciens sont bilingues anglais-français. » Les entreprises intéressées peuvent opter pour la simple sélection de candidats, MB Conseils s'appuyant sur un réseau de cabinets de recrutement partenaires. Ou pour un « package » recrutement-formation, avec des cours dispensés par les formateurs de 2IAP. Les candidats peuvent ensuite intégrer définitivement l'entreprise cliente. Ou la rejoindre pour une période d'un à trois ans, avant de repartir à Maurice ou à Madagascar pour s'occuper du développement ou de la maintenance des programmes externalisables sur une plate-forme de la SSII. Une offre qui reste conditionnée à la délivrance de la carte « compétences et talents » (mise en place dans le cadre de la loi sur l'immigration du 24 juillet 2006). La commission chargée de définir les critères d'attribution, toujours en cours de constitution, devrait s'y atteler dès octobre, espère le ministre de l'immigration, Brice Hortefeux. ■ H. T.

## Index Freelance.com

## TOP 10 DES COMPÉTENCES TECHNIQUES LES PLUS RECHERCHÉES

1	Oracle	19,6 %
2	Unix	17,8 %
3	Java	15,7 %
4	SAP	11,2 %
5	DB2	7 %
6	AIX	4,9 %
7	C	4,9 %
8	MVS	4,9 %
9	Sybase	4,5 %
10	Web	4,5 %

Les pourcentages indiquent la proportion des offres nécessitant la spécialité ou la compétence indiquée dans l'ensemble des offres à pourvoir sur le réseau Freelance.com. Panel représentatif des 586 offres de projets disponibles au 31 août 2007 (pondération par rapport à l'importance de la demande).

## Le commentaire de Freelance.com :

On constate pour cette rentrée une prédominance des compétences Oracle, Unix et Java et une forte spécialisation en langages de programmation et bases de données. Traduction d'une demande soutenue pour de gros projets client-serveur, majoritairement en environnement Unix, qui font appel à des compétences Oracle (et DB2) pour les bases de données et Java côté programmation, tant en développement qu'en encadrement de projet.

## En bref

FORMATION  
Management des SI à l'européenne

L'Institut d'administration des entreprises (IAE) d'Aix-en-Provence ouvre un master Erasmus Mundus en management des

systèmes d'information (IMMIT). Un cursus de deux ans, réalisé avec les universités de Tilburg (Pays-Bas) et de Turku (Finlande) destiné aux étudiants titulaires d'un diplôme de premier cycle de gestion ou d'informatique. ■ H. T. [www.immit.org](http://www.immit.org)

19-21 NOVEMBRE 2007 • 17-19 MARS 2008

Durée 21 h. Formation éligible au DIF.

Les concepts, les techniques, les architectures, l'évolution des applicatifs, l'offre du marché : en 3 jours, une synthèse complète, didactique et pragmatique.

- > PC, client léger ou client "riche"
- > Consolidation et virtualisation des serveurs
- > Windows, Linux, logiciels libres
- > Ethernet, IP, VPN, MPLS, WiFi
- > Multi-tiers, P2P vs Client-Serveur
- > Coûts, choix, SLA, organisation

Les Séminaires Capgemini Institut

Véronique Groud - tél. : 01 44 74 24 10  
[www.institut.capgemini.fr](http://www.institut.capgemini.fr)

Capgemini  
CONSULTING TECHNOLOGY OUTSOURCING

synthèse  
**Micros-Serveurs-Réseaux**  
Le séminaire Bernard Laur